

TARIKH	KHAMIS, 21 SEPTEMBER 2023
AKHBAR	UTUSAN MALAYSIA
TAJUK ARTIKEL	4 INDIKATOR GAJI
M/S	24 – 25
BIDANG	MANAGEMENT
KATA KUNCI	MANAGEMENT

Oleh **KU SYAFIQ KU FOZI**

SUDAH hampir secedak sejak kerajaan memperkenalkan kadar gaji minimum di Malaysia. Bermula dengan RM900, ia kini meningkat kepada RM1,500.

Namun, gaji minimum bukan satu-satunya indikator kemajuan hak dan kesejahteraan pekerja di sesebuah negara. Ada negara yang tidak meletakkan kadar gaji minimum pun tetapi hak pekerjaanya terbelas.

Relevan mahu memperkenalkan kepada anda indikator-indikator lain yang wajar diambil kira apabila kita berbicara tentang hak dan kadar gaji pekerja.

Perkara-perkara ini perlu diberi perhatian jika kita serius mahu meningkatkan kesejahteraan pekerja di negara ini.

Nilai kudrat
Pekerja memerah kudrat demi kerjayanya, baik kudrat akal atau tenaga fizikal. Dengan kudrat itu pendapatan untuk keluarga dan diri sendiri dijana.

Pernahkah terfikir, berapa nilai kudrat yang kita tumpahkan untuk pekerjaan yang dibuat?

Antara cara untuk menilai kudrat pekerja adalah dengan membandingkan jumlah pendapatan yang dijana dengan barang yang boleh dibeli dengan jumlah itu. Seperti di Malaysia, gaji minimum mengikut jam adalah sebanyak RM7.21 sejam.

Dengan RM7.21, rakyat Malaysia boleh membeli 2.77 kilogram (kg) beras tempatan. Ini bermakna, untuk membeli 10 kg beras, mereka dengan gaji minimum perlu memerah kudrat selama 3.6 jam.

Berbeza dengan Australia yang menetapkan gaji minimum sebanyak AU\$23.23 sejam, pekerja mereka dengan gaji minimum hanya perlu bekerja 1.6 jam untuk membeli 10 kg beras.

Untuk membeli sebuah Toyota Yaris pula, rakyat Malaysia dengan gaji minimum perlu bekerja selama kira-kira 60 bulan atau lima tahun. Sedangkan di Australia, pekerja mereka dengan gaji minimum hanya perlu bekerja kira-kira 7.5 bulan untuk membeli kereta sama.

Satu lagi keperluan penting ialah rumah. Di Malaysia, pekerja dengan gaji minimum perlu bekerja selama 289 bulan atau kira-kira 24 tahun untuk membeli sebuah rumah (berdasarkan purata harga rumah terkini).

Di Australia, pekerja dengan gaji minimum perlu bekerja selama 216 bulan atau 18 tahun untuk memiliki sebuah rumah, walaupun harga rumah di negara itu merupakan antara yang



Hal penting perlu dinilai demi kesejahteraan pekerja

4 indikator gaji

JIKA dibanding dengan negara maju, nilai kudrat pekerja Malaysia masih rendah.

- GAMBAR HIASAN

tertinggi dalam dunia.

Membandingkan pendapatan dengan harga barang yang boleh dibeli merupakan indikator yang baik untuk menilai kadar gaji di sesebuah negara kerana perbandingannya adil. Semakin banyak masa bekerja yang diperlukan untuk membeli sesuatu produk, semakin rendah nilai kudrat kita.

Pampasan pekerja
Kita juga perlu lihat, daripada keseluruhan ekonomi yang dijana dalam negara, berapa banyak yang sampai kepada pekerja sebagai gaji dan upah dan berapa banyak yang masuk ke poket pemilik perniagaan sebagai keuntungan?

Pengagihan ini dapat dilihat melalui statistik Keluaran Dalam Negeri Kasar (KDNK) secara kaedah pendapatan yang menunjukkan tiga pecahan pendapatan negara, iaitu pampasan pekerja (PP), lebihan kendalian kasar (LKK) dan cukai bersih.

PP merujuk kepada bahagian pendapatan yang diterima pekerja, baik dalam bentuk upah, gaji, manfaat, bonus atau kelebihan lain yang diberikan syarikat. LKK pula keuntungan yang dicatatkan perniagaan selepas membayar pekerja. Cukai bersih merujuk nilai cukai selepas ditolak subsidi.

dalam negara dimiliki pemilik modal atau perniagaan.

Pekerja asing
Menurut Menteri Sumber Manusia, jumlah pekerja asing di Malaysia adalah seramai 1,459,196 orang setakat Disember 2022. Itu merupakan jumlah rasmi. Jumlah tidak rasmi yang termasuk pekerja asing tidak berdaftar tidak dapat dipastikan.

Kebanyakan pekerja asing, terutamanya dalam sektor pekerjaan kurang mahir diterima dalam pasaran pekerjaan negara kerana kos gaji yang rendah. Lambakan pekerja asing ini berpotensi menarik penawaran kadar gaji negara ke tahap yang rendah.

Dalam ekonomi, ada istilah yang disebut sebagai bala tentera buruh simpanan (*reserve army of labour*) yang merujuk kepada populasi penganggur yang bersedia untuk bekerja dan menerima gaji rendah.

Disebabkan kesediaan golongan penganggur ini, majikan mempunyai pilihan untuk melepaskan pekerja yang menuntut gaji tinggi dan mengambil pekerja lain yang sanggup menerima gaji rendah. Ini menyebabkan kadar gaji kekal rendah.

Lambakan pekerja asing yang sanggup menerima gaji rendah

menyukarkan usaha untuk meningkatkan kadar gaji dalam negara, walaupun perintah gaji minimum sudah diperkenalkan.

Kesatuan sekerja
Satu lagi indikator penting untuk melihat tahap pemertabatan hak pekerja di sesebuah negara ialah keaktifan kesatuan sekerja.

Beberapa negara seperti Finland dan Denmark tidak memerlukan undang-undang gaji minimum kerana mempunyai kesatuan sekerja yang kuat. Rundingan gaji diserahkan kepada kesatuan melalui perjanjian kolektif (CA).

Di Finland, hampir 75 peratus pekerja berada di bawah naungan kesatuan sekerja. Denmark pula kira-kira 70 peratus. Bagaimana dengan Malaysia?

Terdapat 767 kesatuan sekerja di Malaysia setakat 2022, mewakili 5.8 peratus daripada jumlah tenaga kerja. Daripada jumlah itu, kurang dua peratus pekerja dilindungi CA.

Jumlah ini berkurang dari masa ke masa. Pada 1982, 11.3 peratus pekerja di Malaysia berada di bawah naungan kesatuan sekerja.

Kadar kesatuan yang rendah menyebabkan pekerja mempunyai kuasa rundingan yang rendah, terutamanya dalam soal gaji.

DISEDIAKAN OLEH	PN NOR SURIANI BINTI MOHD ZIN (S44), BPM
------------------------	--